

DIAGNOSTIC D'EFFICACITE COLLABORATIVE



Qu'est-ce que le Diagnostic d'Efficacité Collaborative ?

C'est une évaluation complète d'un manager et d'une équipe sur 5 dimensions :

- 1- L'efficacité managériale (évaluée de 0 à 100)
- 2- Les préférences de communication : analytique, relationnelle ou orientée vers l'action (évaluées en %)
- 3- Les styles de management de prédilection : Imposant - Convaincant - Associant - Responsabilisant (évalués en %)
- 4- Le réflexe réactionnel en situation difficile face aux autres : Attaque - Fuite - Manipulation - Affirmé (évalué en %)
- 5- L'ambiance et la motivation au travail (évaluée de 0 à 100)

A quoi sert-il ?

- . A repérer les zones de danger relationnel et prévenir les conflits
- . A identifier le potentiel de collaboration entre les personnes lors d'un recrutement ou lors de la constitution d'un groupe projet
- . A mieux manager et à mieux communiquer avec les autres

Comment fonctionne-t-il ?

Grâce à des questionnaires individuels couplés à une analyse précise permettant une restitution sous forme de graphiques immédiatement exploitables.