

BILAN DE PERFORMANCE MANAGERIALE



IMPULSION CONSULTING
DEVELOPPEURS DE PERFORMANCE MANAGERIALE

Qu'est-ce que le bilan de performance managériale ?

C'est un diagnostic complet qui évalue simultanément le niveau de compétence managériale et l'état de forme d'un dirigeant ou d'un encadrant.

A quoi sert-il ?

- . A identifier concrètement les forces et les axes de progrès en matière de management
- . A prendre les bonnes décisions quant aux besoins de formation ou d'accompagnement
- . A ne pas laisser des situations délicates s'installer
- . A faciliter la conception d'un parcours de formation sur-mesure

Comment fonctionne-t-il ?

Il se déroule en deux parties distinctes.

La première consiste à mettre le manager concerné pendant 1h30 face à 50 situations de management via le simulateur TOP'M 100. Cette simulation permettra de définir son taux d'opérationnalité précis sur une échelle de 0 à 100. Elle permettra aussi d'évaluer son niveau de compétence sur 10 comportements managériaux clés.

La seconde est constituée d'un entretien individuel de 2h00 avec le consultant certifié Impulsion Consulting. Lors de cette entrevue, environ trente sujets liés à la motivation et à l'activité sont abordés.

Les résultats sont analysés puis restitués par écrit.